

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«КРАСНОДАРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАШЕНИЕ

«О взаимодействии между администрацией государственного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
Краснодарского края
«Краснодарский педагогический колледж»
и профсоюзной организацией
по вопросам обеспечения защиты прав и интересов
обучающихся»

СОГЛАСОВАНО:

Директор ГБПОУ КК КПК



_____ О. В. Решетняк

_____ 2019 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации работников и студентов
ГБПОУ КК КПК



_____ А. А. Кривая

_____ 2019 г.

г. Краснодар, 2019 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Соглашение устанавливает взаимные обязательства между сторонами, направленные на защиту прав и интересов обучающихся, повышение качества образовательного процесса, создание благоприятных условий для обучения, решение задач социально-экономической сферы, развитие студенческого самоуправления, содействие в реализации молодежной политики.

Соглашение является нормативным актом, регулирующим обеспечение социально-экономических интересов и прав обучающихся в ГБПОУ КК КПК.

1.2. Сторонами соглашения (далее – стороны) являются:

обучающиеся ГБПОУ КК КПК в лице их полномочного представителя - первичной профсоюзной организации (далее – Профсоюз);

образовательная организация в лице администрации ГБПОУ КК КПК.
(далее – администрация).

1.3. Настоящим Соглашением администрация признает профсоюзный комитет полномочным представителем интересов обучающихся при принятии решений, затрагивающих социальные, экономические права студентов.

1.4. Соглашение распространяется на всех обучающихся образовательной организации.

1.5. Студенты, не являющиеся членами Профсоюза, имеют право уполномочить профсоюзной комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с администрацией колледжа.

1.6. Соглашение устанавливает дополнительные права и гарантии обучающихся и не может содержать положения, ухудшающие положение обучающихся в сравнении с действующим законодательством.

1.7. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трех лет.

1.8. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом, который является неотъемлемой частью Соглашения и доводится до сведения

администрации образовательной организации и профсоюзного комитета.

В течение срока действия Соглашения стороны не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.9. Стороны в месячный срок после подписания настоящего Соглашения доводят его текст до обучающихся и обеспечивают гласность и открытость его выполнения.

2. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

2.1 Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие образовательной организации, стороны признали необходимым координировать совместные действия по следующим направлениям:

реализация конституционного права граждан Российской Федерации на образование;

контроль соблюдения реализации прав и государственных гарантий обучающихся в сфере образования, закрепленных в Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации», а также в других федеральных законах, иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

принятие мер по недопущению и устранению нарушений установленного федеральными законами порядка изменения типа существующих образовательных организаций на основе принципов добровольности и коллегиальности при принятии решений об изменении типа образовательной организации, включая принятие изменений в устав образовательной организации в связи с изменением типа образовательной организации на общем собрании (конференции) работников и обучающихся;

создание правовых условий для совместной деятельности администрации и первичной профсоюзной организации работников и студентов;

повышение качества образовательного процесса, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;

содействие развитию методической и материально-технической базы образовательной организации;

создание безопасных условий обучения, комфортной среды в образовательном процессе в соответствии с государственными и региональными нормами и требованиями, в том числе и в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования;

осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения;

осуществление контроля порядка и оснований перевода, отчисления и восстановления обучающихся;

создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации оздоровления и отдыха, питания обучающихся;

организация воспитательной работы среди обучающихся;

содействие вторичной занятости обучающихся, трудоустройству выпускников;

совершенствование мер социальной поддержки и стимулирования обучающихся.

2.2 В целях развития социального партнерства стороны признали необходимым:

2.2.1. Создать на равноправной основе комиссию для ведения переговоров по заключению Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих разногласий и обеспечение текущего контроля (не реже одного раза в полугодие) за его выполнением.

2.2.2. В течение срока действия Соглашения вносить дополнения и уточнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная

сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению принимаются по взаимному согласованию сторон, оформляются протоколами и являются неотъемлемой частью Соглашения.

2.2.3. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2.3 Администрация соблюдает права и гарантии профсоюзной организации, способствует её деятельности, не допускает ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности.

2.3.1. Не допускает исключения студентов из образовательной организации по инициативе администрации без согласования с профкомом, за исключением случаев академической неуспеваемости.

2.3.2. После зачисления обучающегося, обязуется ознакомить его с Уставом ГБПОУ КК КПК, Соглашением, правилами внутреннего распорядка и иными нормативными правовыми актами, действующими в образовательной организации.

2.3.3. Привлекает обучающихся, входящих в состав выборных профсоюзных органов к разработке локальных нормативных правовых актов по вопросам, касающимся социально-экономических прав обучающихся, и внесению в них изменений и (или) дополнений.

2.3.4. Предоставляет право представителям выборных профсоюзных органов участвовать в мероприятиях, совещаниях, проводимых администрацией образовательной организации по вопросам обеспечения защиты прав и интересов обучающихся.

2.3.5. Предоставляет выборному профсоюзному органу бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного

профсоюзного органа и проведения собраний, конференций обучающихся, а также оргтехнику, средства связи (в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет). Обеспечивает охрану и уборку выделяемых помещений, создает другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

2.3.6. Не препятствует представителям выборных профсоюзных органов в посещении, осмотре подразделений образовательной организации (учебные корпуса, буфеты, спортивный комплекс и др.), для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

2.3.7. Предоставляет по запросу выборного профсоюзного органа информацию, сведения и разъяснения по вопросам стипендиального обеспечения и иных мер социальной поддержки, охраны здоровья обучающихся, условий обучения.

2.3.8. Освобождает членов выборных профсоюзных органов от учебных занятий на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом. Основанием освобождения является письмо на имя руководителя образовательной организации от председателя профкома.

2.3.9. Предоставляет обучающимся, входящим в состав выборных профсоюзных органов, по представлению председателя профкома, в связи с профсоюзной деятельностью, возможность увеличить срок промежуточной аттестации, дополнительную возможность пересдачи экзаменов и зачетов.

2.3.10. Обеспечивает учет мнения выборного профсоюзного органа при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические интересы обучающихся.

2.3.11. Обеспечивает при наличии письменных заявлений обучающихся, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление на расчетный счет первичной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов.

2.4 Стороны договорились:

2.4.1. Обучающиеся, входящие в состав выборных профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, отчислению из образовательной организации без предварительного уведомления и согласия профкома.

2.4.2. Учитывать, что деятельность обучающихся в составе выборного профсоюзного органа признается общественно значимой для деятельности образовательной организации и принимается во внимание при поощрении обучающихся.

2.4.3. Освобождать обучающихся от посещения учебных занятий на соответствующий срок на основании личного письменного заявления обучающегося, поданного на имя руководителя образовательной организации, при наличии уважительных причин, с приложением подтверждающих документов в случаях:

вступления в брак: самого обучающегося – 3 календарных дня, в дни, непосредственно предшествующие, либо следующие за днём бракосочетания; родных братьев и сестёр – 1 календарный день, непосредственно в день бракосочетания;

смерти члена семьи или близкого родственника – 3 календарных дня, в дни, непосредственно предшествующие или следующие за днём похорон;

отцу при рождении ребёнка – 3 календарных дня, в дни, непосредственно предшествующие или следующие за днём рождения ребёнка;

иных уважительных причин по согласованию с руководителем образовательной организации – до 3 календарных дней.

2.4.4. Предоставлять возможность обучения по индивидуальному учебному плану, учебному графику в исключительных случаях успевающим обучающимся, которые по уважительным причинам не могут постоянно или временно посещать учебные занятия и (или) проходить в установленные сроки аттестацию.

Индивидуальный учебный план, учебный график разрабатывается для отдельного обучающегося на основе учебного плана ГБПОУ КК КПК

соответствующей специальности.

Индивидуальный учебный план, учебный график может предоставляться обучающимся дневной формы получения образования в случаях:

рождения ребенка и необходимости ухода за ним (до 3-летнего возраста);
инвалидности или перенесенного тяжелого заболевания, при необходимости прохождения курса реабилитации (при наличии соответствующих документов);

необходимости ухода за больным членом семьи (при наличии соответствующих документов);

Текущая аттестация обучающихся, проходящих обучение по индивидуальному учебному плану, осуществляется в сроки, установленные согласно графику учебного процесса, определенному индивидуальным учебным планом.

2.4.5. Регулярно освещать на официальном сайте образовательной организации промежуточные и итоговые результаты выполнения соглашения.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

3.1 Администрация:

3.1.1. Обеспечивает реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям.

3.1.2. Обеспечивает условия для организации образовательного процесса с соблюдением государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

3.1.3. Обеспечивает уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия обучающихся.

3.1.4. Обеспечивает возможность участия в обсуждении вопросов, непосредственно затрагивающих интересы обучающихся через работу

структурных подразделений образовательной организации.

3.1.5. Издаёт приказы, распоряжения, иные нормативно-правовые документы, касающиеся образовательного процесса, социально-экономических и профессиональных интересов обучающихся с обязательным участием выборного профсоюзного органа.

3.1.6. Не допускает оказание платных образовательных услуг вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального и местного бюджета.

3.1.7. Оказывает платные дополнительные образовательные услуги обучающимся по их желанию и за рамками образовательных услуг, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами.

3.1.8. Учитывает мнение выборного профсоюзного органа при оценке качества преподавания. В случае обоснованных претензий принимает меры по их удовлетворению.

3.1.9. Обеспечивает бесплатное:

первичное оформление и выдачу обучающимся студенческих билетов, зачетных книжек и других образовательных документов;

пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, методической базой образовательной организации;

пользование, в порядке, установленном локальными нормативными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и спорта образовательной организации.

3.1.10. Не допускает превышения норм нагрузки обучающихся всеми видами учебных занятий, количества экзаменов и зачетов в промежуточной аттестации, а также нарушения правил приема экзаменов и зачетов. Согласовывает с выборным профсоюзным органом графики учебного процесса.

3.1.11. Обеспечивает соблюдение нормативов наполняемости учебных групп.

3.1.12. Создает условия для ликвидации задолженности неуспевающим обучающимся.

3.1.13. Не допускает взимание платы за ликвидацию академических задолженностей, выполнение лабораторных, контрольных работ, зачетов, экзаменов, практических занятий, относящихся к основной образовательной деятельности.

3.1.14. Признает право обучающимися на приостановление обучения с использованием академического отпуска с последующим выходом из него.

3.1.15. Предоставляет по личному заявлению обучающегося право обучаться по индивидуальному графику в установленные сроки обучения в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом в случаях, указанных в пункте 2.4.4. Соглашения.

3.1.16. Оказывает организационное, методическое и иное содействие в научно-исследовательской, экспериментальной и инновационной деятельности обучающихся. Поощряет развитие творческих способностей и интересов обучающихся, включая участие в международных, всероссийских, региональных выставках, конкурсах, олимпиадах, физкультурных и спортивных мероприятиях.

3.1.17. Обеспечивает условия для прохождения практики в соответствии с получаемой специальностью.

3.1.18. Обеспечивает своевременное назначение и выплату академической и социальной стипендий, в соответствии с Положением о стипендиальном обеспечении.

3.1.19. Обеспечивает охрану здоровья обучающихся:

оказывает первичную медико-санитарную помощь в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья;

обеспечивает создание условий по организации питания обучающихся;

определяет оптимальную учебную, внеучебную нагрузку, режим учебных занятий и продолжительность каникул;

осуществляет текущий контроль за состоянием здоровья обучающихся;

обеспечивает организацию и проведение периодических медицинских, профилактических осмотров и диспансеризации;

принимает необходимые меры по профилактике употребления алкогольных напитков, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов, других одурманивающих веществ;

запрещает курение на территории образовательной организации;

обеспечивает безопасность обучающихся во время пребывания в образовательной организации;

принимает необходимые меры по профилактике несчастных случаев с обучающимися;

3.1.20. Создает условия для оздоровления и отдыха обучающихся, занятия ими физической культурой и спортом.

3.1.21. Реализует систему мер по обеспечению вторичной занятостью обучающихся, в том числе путем формирования студенческих отрядов. Обеспечивает открытость и доступность информации о трудоустройстве выпускников образовательной организации.

3.1.22. Сохраняет представительство обучающихся в высшем органе управления образовательной организации (Управляющем Совете, педагогическом Совете).

3.2 Профсоюз:

3.2.1. Осуществляет постоянный контроль за своевременным и точным выполнением предусмотренных Соглашением мероприятий, регулярно информирует обучающихся о ходе выполнения Соглашения через собрания, официальный сайт колледжа и общедоступные информационные ресурсы.

3.2.2. Осуществляет контроль порядка назначения и выплаты стипендии, других денежных выплат обучающимся. В обязательном порядке принимает участие в работе стипендиальных комиссий.

3.2.3. Осуществляет общественный контроль над эффективностью работы объектов социальной сферы.

3.2.4. Организует проверки соблюдения условий для выполнения в

образовательных организациях федеральных государственных образовательных стандартов, правил охраны труда и техники безопасности.

3.2.5. Организует работу с обучающимися по сохранению в надлежащем порядке оборудования и помещений образовательной организации.

3.2.6. Принимает участие в разработке предложений по совершенствованию организации учебного процесса, созданию необходимых условий для рационального использования учебного и свободного времени.

3.2.7. Принимает участие в разработке локальных нормативно-правовых актов, касающихся социальной поддержки обучающихся, охраны здоровья.

3.2.8. Осуществляет социальный учет льготных категорий обучающихся: детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, инвалидов I и II и групп, инвалидов с детства, из многодетных, неполных семей, состоящих на диспансерном учете и других категорий, имеющих право на льготы согласно действующему законодательству и настоящему Соглашению. Принимает необходимые меры по оказанию им правовой и социальной помощи.

3.2.9. Оказывает остро нуждающимся студентам – членам Профсоюза, материальную помощь из средств профсоюзного бюджета.

3.2.10. Производит из средств профсоюзного бюджета премирование обучающихся.

3.2.11. Оказывает обучающимся бесплатную консультативную помощь в вопросах социально – экономической и правовой защиты, организации учебного процесса.

3.2.12. Добивается приостановки действия и отмены приказов, распоряжений руководства, противоречащих правам и интересам обучающихся и принятых без согласования с профсоюзной организацией.

3.2.13. Принимает участие в решении вопросов об отчислении обучающихся по инициативе администрации.

3.2.14. Оказывает содействие администрации в организации охраны здоровья обучающихся, создании условий по обеспечению питания обучающихся.

3.2.15. Организует культурно-массовые, спортивные и оздоровительные мероприятия среди обучающихся (спартакиады, универсиады), выделяет средства для их проведения.

3.2.16. Оказывает содействие в организации научно-исследовательской деятельности обучающихся.

3.2.17. Оказывает содействие в решении вопросов вторичной занятости обучающихся, трудоустройства выпускников и их адаптации на рынке труда.

3.2.18. Выделяет из профсоюзного бюджета денежные средства на проведение обучения профсоюзного актива, информационную работу.

3.2.19. Оказывает содействие во внедрении инновационных форм работы.

3.2.20. Организует выдачу новогодних подарков детям обучающихся.

3.2.21. Проводит анкетирование обучающихся с целью внесения предложений по улучшению образовательного процесса, охраны здоровья, условий обеспечения питания.

3.2.22. Готовит информацию о профсоюзной деятельности для размещения на сайте образовательной организации.

4. КОНТРОЛЬ НАД ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

4.1. Стороны обязуются обсуждать и информировать обучающихся о результатах работы по выполнению настоящего Соглашения не реже одного раза в полугодие.

4.2. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают план мероприятий по выполнению Соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных лиц.

4.3. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, непредставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля соблюдения Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением.