

Информация о выполнении коллективного договора за 2024 год

Коллективный договор заключён 1 сентября 2023 года между администрацией государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарский педагогический колледж» в лице директора Решетняк Оксаны Валерьевны и работниками учреждения, интересы которых представляла первичная профсоюзная организация колледжа в лице Мажитовой Арины Александровны.

В коллективном договоре, принятом на 2023-2026 годы представителями Работодателя и Работников, были сформулированы конкретные положения, которые закрепили права и обязанности сторон в сфере труда и социальных отношений, а также дополнительные льготы и гарантии для работников ГБПОУ КК КПК.

Права и обязанности сторон, указанные в данных положениях выполнены в полном объеме.

Так, за истекший период Работодатель обеспечивал для Работников осуществление всех прав, предусмотренных законодательством РФ и коллективным договором. Это и безопасные условия труда, своевременная оплата за труд в соответствии с заключенными трудовыми договорами, повышение квалификации работников.

Средняя списочная численность работников за 2024 год составила 103 человек. Текучесть кадров составила – 2 %.

Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора. Все работники в обязательном порядке знакомятся с коллективным договором и другими локальными актами организации. Вновь принимаемые работники знакомятся с этими документами под роспись перед заключением трудового договора.

Расторжение трудовых договоров производилось в строгом соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ.

Режим работы в организации утвержден правилами внутреннего трудового распорядка. Для работников установлена нормальная продолжительность рабочего времени (не более 40 часов в неделю). В предпраздничные дни продолжительность рабочего дня сокращалась на 1 час.

Ежегодные оплачиваемые отпуска работникам предоставлялись в соответствии с утвержденным графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Минимальная продолжительность отпуска составила 28 календарных дней.

Работающим инвалидам (Дедюхина О. А.) отпуск предоставлялся продолжительностью не менее 30 календарных дней.

В области оплаты труда строго соблюдались все пункты, указанные в Разделе 6 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора.

Заработная плата Работникам устанавливалась трудовым договором, в соответствии с системой оплаты труда (ст. 135 ТК РФ), изложенной в Положении об оплате труда, разработанного на основании Положения об отраслевой системе (Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края № 1218 от 27.11.2008 г. с дополнениями «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края»).

В период с сентября 2024 года заработная плата выплачивалась своевременно, в сроки, установленные коллективным договором (23 числа за первую половину текущего месяца и за вторую половину месяца 8 числа следующего месяца). Минимальный размер заработной платы в организации установлен на уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения. Задолженности по заработной плате в организации не было. Минимальный размер заработной платы в Колледже установлен на уровне не ниже МРОТ.

Большое внимание при выполнении условий коллективного договора уделялось обеспечению безопасных условий труда и выполнению Соглашения по охране труда. В декабре 2024 года была произведена специальная оценка условий труда 88 рабочих мест. Вредных условий труда не выявлено.

В течении 2024 года первичной профсоюзной организацией совместно с работодателем осуществлялось поздравление сотрудников и ветеранов педагогического труда в связи с юбилейными днями рождениями, профессиональными праздниками (День учителя), календарными праздниками (Новый год, Международный женский день, День защитника Отечества).

К работникам, которые недобросовестно относились к исполнению своих обязанностей, допускали нарушения трудовой дисциплины, применялись меры дисциплинарного взыскания. За 2024 г. уволено за прогулы – 0 человек, за появление на работе с признаками алкогольного опьянения – 0 человек, были наложены дисциплинарные взыскания за нарушение трудовой дисциплины – выговор, лишения премии – 0 человек.

Большое внимание уделяется обеспечению социальных льгот и гарантий:

№ п/п	Наименование гарантий и компенсаций (дополнительные по сравнению с действующим законодательством)	Работодатель		Профсоюз	
		чел.	тыс.руб	чел.	тыс.руб
1.	Материальная помощь, всего	-	-	21	29,3
	в том числе: в связи с регистрацией брака	-	-	3	3,5
	призывом на военную службу	-	-	-	-
	к юбилейным датам	-	-	8	9,3
	к профессиональным праздникам	-	-	-	-
	в связи с уходом на пенсию	-	-	-	-
	к ежегодному отпуску (за исключением бюджетных организаций)	-	-	-	-
	на лечение	-	-	-	-
	в связи с трудным материальным положением	-	-	-	-
	на погребение	-	-	9	13,5
	бывшим работникам-пенсионерам	-	-	-	-
	другие виды материальной помощи (участие в профессиональном конкурсе):	-	-	1	3,0
2.	Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе:	90	313,5	-	-
	санаторно-курортное лечение работников и детей работников, <u>за исключением путевок, предоставленных за счет бюджета, ФСС</u>	-	-	-	-
	оплата лечения работников и членов их семей	-	-	-	-
	оплата медикаментов, средств реабилитации и т.п.	-	-	-	-
	Профилактические медицинские осмотры	90	313,5		
3.	Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (за исключением средств, направленных на содержание социально-культурных объектов)	44	221,5	96	98,2
4.	Дополнительные оплачиваемые отпуска (не учитывать дополнительные отпуска за: ненормированный рабочий день, особый характер работы, вредные и опасные условия труда, стаж государственной и муниципальной службы) в том числе:	-	-	-	-
	при рождении ребенка	-	-	-	-
	при вступлении в брак	3	-	-	-
	в случае смерти близких родственников	1	-	-	-
	другие виды (перечислить):	-	-	-	-
5.	Выделение автотранспорта: обеспечение бесплатного проезда с места работы к месту жительства, для хозяйственно-бытовых нужд работников	-	-	-	-
6.	Дополнительные выплаты на детей(матерям, отцам, иным лицам, воспитывающим ребенка без матери), в том числе материальная помощь при рождении ребенка, подарки детям и т.п., за исключением пособий ФСС и ежемесячной выплаты, установленной Указом Президента РФ от 30.05.1994 №1110	-	-	27	21,6

7.	Оплата за содержание детей в ДДУ (не учитывать оплату работникам социальной сферы за счет бюджета)	-	-	-	-
8.	Оплата обучения работников и их детей, выплата стипендии	9	79,2	-	-
9.	Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг (за исключением работников социальной сферы)	-	-	-	-
10.	Улучшение условий и охраны труда (сверх законодательно установленных нормативов)	90	102,7	-	-

В вопросах соблюдения социальных гарантий и льгот нужно отметить, что все пункты о предоставлении гарантий администрацией колледжа выполнены на 100%.

На основании вышеизложенного, очевидно, что все положения коллективного договора за 2024 г. в отношении осуществления прав работников и обязанностей работодателя выполнены на 100%.

Председатель ППО



А. А. Мажитова